

## COC – CODE OF CONDUCT

Formålet med Right On's "Code of Conduct" er at skabe og fremme ansvarlige produktionsprincipper samt at fremme samfundsmæssige ansvar hos vores leverandører.

Hensigten med vores Code of Conduct er at sikre, at leverandører og deres leverandører producerer og leverer ydelser på en måde, der tager hensyn til miljøet og medarbejdernes rettigheder. Right On's leverandører skal sikre, at denne "Code of Conduct" videreformidles og overholdes af alle deres underleverandører.

Code of Conduct tager udgangspunkt i FN's Menneskerettighedserklæring, ILO's erklæring om Grundlæggende Arbejdstagerrettigheder og FN's konvention mod Korruption.

Følgende krav bliver stillet til Right On's leverandører og deres underleverandører:

- Det må ikke forekomme tvangs- eller børnearbejde
- Foreningsfrihed og forhandlings rettigheder hos de ansatte
- Anstændig løn
- Anstændige arbejdstider og gode arbejdsforhold
- Alle miljømæssige krav skal overholdes
- Alle EU-standarder og krav til certificeringer overholdes i produktionen
- Løbende udvikling af miljømæssige forbedringer samt mindre CO2-udslip
- Uddannelse af de ansatte for at sikre dem daglige arbejdes sikkerhed
- Gode sanitets faciliteter
- Ingen brug af nogen som helst form for fysisk eller psykisk afstraffelse
- Detaljeret og indarbejdede sikkerhedsprocedurer i tilfælde af uheld

Som mindstekrav skal overstående regler leve op til de lokale lovgivningsmæssige krav samt menneskerettighedskonventionen.

### **Ansættelse er frivillig**

Det må ikke forekomme tvangsarbejde, herunder slaveri eller strafarbejde (ILO-konventioner 29 og 105). Arbejderne skal behandles lige og ligestilles med hensyn til muligheder uanset race, hudfarve, køn, religion, politiske synspunkter, nationalitet, social herkomst eller andre personlige karakteristikker (ILO-konvention 100 og 111).

### **Børnearbejde må ikke forekomme**

Børnearbejde er forbudt. Børnearbejde defineres som ansættelse af en person på fuld tid som er yngre end den lokale minimumsalder for fuldtidsbeskæftigelse. Minimumsalderen for ansættelse må ikke være lavere end alderen for opfyldelse af undervisningspligten i det pågældende land, og i alle tilfælde ikke lavere end 15 år (14 år i lande med en undtagelse i overensstemmelse med ILO-reglerne for udviklingslande).

### **Foreningsfrihed og forhandlingsret respekteres**

Alle arbejdernes ret til at oprette og tilslutte sig fagforeninger og til at føre overenskomstforhandlinger skal respekteres (ILO-konventioner 87 og 98). Arbejdernes repræsentanter må ikke diskrimineres og skal have adgang til alle arbejdsområder, dersom muligheden for at udøve deres repræsentative funktioner nødvendiggør dette (ILO-konvention 135 og ILO-anbefaling 143).

## **Anstændige lønninger**

Løn og bonus for en normal arbejdsuge skal mindst svare til de ved lov fastsatte eller industrielle minimallønninger og skal altid være tilstrækkelige for at sikre arbejdernes og deres familiers fundamentale behov og ud over dette et beløb til fri rådighed. Disciplinært begrundede træk i lønnen må ikke forekomme, ej heller fradrag som ikke er begrundet i et lands lovgivning må foretages uden vedkommende arbejdstilladelser.

## **Rimelig arbejdstid**

Arbejdstiden skal være i overensstemmelse med gældende lov og industrinormer. Arbejderne må under ingen omstændigheder arbejde mere end 48 timer om ugen og har krav på mindst én ugentlig fridag. Overtidsarbejde er frivillig og må ikke overstige mere end 12 timer. Overtidsarbejde skal altid aflønnes efter en overtidssats.

## **Anstændige arbejdsforhold**

Arbejds miljøet skal være sikkert og hygiejnisk, og de optimale sundheds- og sikkerhedsmæssige forholdsregler skal iagttages med udgangspunkt i den aktuelle viden om industrien og om specifikke risici. Fysisk mishandling, trusler som omfatter uværdig afstraffelse, disciplinære foranstaltninger, seksuel eller anden form for chikane og trusler fra arbejdsgiverens side er strengt forbudt.

## **Arbejdsforholdet etablering**

Arbejdernes rettigheder ifølge arbejd- og sociallove som vedrører et fast ansættelsesforhold må ikke omgås ved kontraktordninger som alene sikrer arbejdskraft. Alle medarbejdere skal desuden have en skriftlig bekræftelse af deres ansættelsesvilkår.

## **Anti-korruption**

Bestikkelse må ikke tilbydes, loves, gives, accepteres eller kræves.

## **Miljø**

Alle miljømæssige krav som er defineret af landets lov skal overholdes, og alle EU-standarder i produktionsøjemed skal som minimum imødekommes.

Leverandøren skal desuden stræbe efter at:

- Reducere affald og udledninger til luft, jord og vand
- Håndtere kemikalier på en miljømæssig sikker måde
- Håndtere, opbevare og bortskaffe miljøfarligt affald på en miljørigtig måde
- Bidrage til genbrug af materialer og produkter

## **Kontrol / bevist overskridelse**

Right On og/eller dennes repræsentant har til enhver tid ret til at og vil foretage inspektionsbesøg hos leverandørerne med henblik på kontrol af overholdelse af Code of Conduct. Inspektionsresultaterne vil blive dokumenteret i en rapport. Hvis der er forhold, som ikke lever op til Right On's krav, skal leverandøren i samarbejde med Right On udarbejde en handlingsplan og en tidsramme for, hvornår forholdene er bragt i orden. Der vil blive foretaget opfølgingsbesøg for at sikre, at forbedringerne gennemføres. Hvis der ikke sker forbedringer på en acceptabel måde, vil samarbejdet med leverandøren blive afbrudt.

